



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO – MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA LUDINA  
VELIKA LUDINA

KLASA: 003-07/25-01/01  
URBROJ: 2176-34-01-25-16

Velika Ludina, 17.2.2025.

Na temelju članka 134. stavka 2. Zakona o radu ( NN 93/14., 127/17., 98/19., 46/23., 64/23.,) i članka 70. i 71. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu OŠ Ludina, ravnateljica Nikolina Požar donosi

## **O D L U K U**

### **O IMENOVANJU OSOBE ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA**

#### I.

Marija Potnar, zaposlena na radnom mjestu učiteljice razredne nastave u OŠ Ludina, PŠ Grabričina, imenuje se kao osoba koja je osim ravnateljice Škole ovlaštena primati i rješavati pritužbe za zaštitu dostojanstva radnika.

#### II.

Ravnateljica Škole ili osoba koju je imenovao za primanje ili rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika dužan/na je što je moguće prije, a najkasnije u roku od osam (8) dana od dana dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere koje u konkretnom slučaju mogu spriječiti nastavak uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U postupku rješavanja pritužbi radnika ravnateljica Škole ili ovlaštena osoba, zatražit će izjašnjavanje osobe u odnosu na koju je podnesena pritužba.

Potrebno je pažljivo ispitati svaki navod radnika, pazeći da postupak provjere i ispitivanja ne povrijedi dostojanstvo tog i drugih radnika te poduzeti odgovarajuće radnje radi sprječavanja daljnjeg uznemiravanja radnika.

U svim slučajevima podnijete pritužbe za uznemiravanje neophodno je osigurati takve uvjete da radnik koji je podnio pritužbu neće zbog toga snositi nikakve štetne posljedice.

Radnik za kojega postoji osnovana sumnja da je uznemiravao ili spolno uznemiravao druge radnike, dužan je ravnateljici Škole ili ovlaštenoj osobi istinito u potpunosti iznijeti okolnosti počinjenja djela za koje se tereti.

O svim radnjama koje je provela ravnateljica Škole ili ovlaštena osoba obvezno je voditi zabilješke.

U postupku zaštite dostojanstva radnika primjenjuju se i odredbe Kolektivnog ugovora, a Svi podaci prikupljeni u postupku rješavanja pritužbe radnika predstavljaju tajnu te s istima postupaju na način i po postupku utvrđenom za čuvanje i dostavu takvih podataka.

Povreda tajnosti podataka iz stavka 1. ovoga članka predstavlja težu povredu radne obveze.

III.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i vrijedi do pisanog opoziva.

Dostaviti:

1. Mariji Potnar \_\_\_\_\_,
2. Dosje,
3. Oglasna ploča Škole,
4. Web stranica Škole,
5. Arhiva.



Ravnateljica škole:

*Nikolina Požar*  
Nikolina Požar