



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO – MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA LUDINA  
VELIKA LUDINA

KLASA: 112-01/20-01-/01

URBROJ: 2176-34-01-20-47

Velika Ludina, 23.lipnja 2020.

Temeljem članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Ludina (Klasa: 112-01/19-01/01, Ur.broj: 2176-34-01-19-3 od 21.5.2019., Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje sljedeće:

#### UPUTE

kandidatima koji su pozvani na testiranje za zapošljavanje na radno mjesto:

DOMAR/LOŽAČ/ŠKOLSKI MAJSTOR (M/Ž) - 1 izvršitelj - na neodređeno, puno radno vrijeme, u trajanju od 40 sati tjedno

#### I. POSTUPAK VREDNOVANJA

Vrednovanje kandidata, odnosno provjeru znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu, Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Testiranje se provodi u dvije faze. U prvu fazu testiranja pozivaju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave pravodobne, potpune i vlastoručno potpisane. Po dolasku na testiranje, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave (važeće osobne iskaznice, putovnice ili vozačke dozvole) radi utvrđivanja identiteta. Osobe koje ne mogu dokazati svoj identitet, kao i osobe koje nisu podnijele pravodobne i/ili potpune prijave i/ili vlastoručno potpisane prijave i/ili za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te nisu pozvane, kao i osobe koje nisu podnijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se provodi testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

Kandidat koji ispunjava formalne uvjete te čija je prijava pravodobna, potpuna i vlastoručno potpisana, a ne pristupi testiranju uopće ili u zakazano vrijeme ili tijekom njegova trajanja odustane, smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom natječajnom postupku. Po utvrđivanju identiteta, provest će se testiranje. Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja obuhvaća provjeru znanja odgovarajućih pravnih i drugih propisa vezanih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta. Pisano testiranje traje 30 minuta. Kandidati dužni su pridržavati se utvrđenog vremena trajanja testiranja. Za vrijeme pisane provjere znanja kandidatima nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se provodi testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti red i mir. Ukoliko se kandidata ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila ponašanja biti će zamoljen da se udalji sa pisane provjere znanja te njegov rezultat i rad

Povjerenstvo neće bodovati. Na razgovor s povjerenstvom se upućuju kandidati koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na testiranju. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultate razgovora (intervjua) ocjenjuje svaki član Povjerenstva pojedinačnom ocjenom bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova. Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata. Ako kandidat za kojeg je ravnatelj zatražio prethodnu suglasnost Školskog odbora odustane od zasnivanja radnog odnosa sa Školom ili Školski odbor uskrati prethodnu suglasnost za istog, ravnatelj može predložiti drugog kandidata liste ili se raspisuje novi natječaj.

- II. NAČIN I ROK OBAVJEŠTAVANJA KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ: O rezultatima Javnog natječaja, kandidati će biti obaviješteni javnom objavom na mrežnoj stranici škole: <http://www.os-ludina.skole.hr/> u roku od 15 dana od potpisa ugovora o radu s izabranim kandidatom, odnosno od donošenja odluke o neizboru kandidata. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana objave rezultata na mrežnoj stranici škole.

III. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE SU:

1. Pravilnik o zaštiti na radu Osnovne škole Ludina
2. Pravilnik o zaštiti od požara Osnovne škole Ludina
3. Kućni red OŠ Ludina

Navedeni pravilnici mogu se pronaći na stranicama Škole.

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje